



DRK-Kreisverband
Siegen-Wittgenstein e.V.

VIEL FALT

Wir leben Vielfalt.

Der DRK-Kreisverband Siegen-Wittgenstein lebt Vielfalt. Wir möchten, dass sich alle Menschen mit ihren unterschiedlichen Perspektiven, Erfahrungen und Hintergründen willkommen und wertgeschätzt fühlen.

Wir respektieren und wertschätzen alle Menschen. Offenheit, Toleranz und Empathie kennzeichnen unseren Umgang miteinander. Wir setzen uns dafür ein, Barrieren abzubauen und Chancengleichheit zu schaffen.

Unsere Organisation basiert auf den sieben Grundsätzen des Roten Kreuzes. Sie leiten unser Handeln und helfen uns, Diskriminierung zu vermeiden und Inklusion zu fördern.

Menschlichkeit

Unparteilichkeit

Neutralität

Unabhängigkeit

Freiwilligkeit

Einheit

Universalität



Diversitätsleitbild

Gemeinsam für eine vielfältige Zukunft

Diese Leitbild ist unser gemeinsamer Rahmen, um Vielfalt und Diversität im Denken und Handeln zu verankern; als Haltung, als Aufgabe und als Chance. Es fordert uns täglich heraus, ausgrenzende Strukturen zu erkennen und abzubauen, Gleichwertigkeit aktiv zu fördern und ein Arbeitsumfeld zu gestalten, in dem sich alle Menschen gesehen, gehört und geschätzt fühlen. Vielfalt ist kein Ziel – sie ist unser Weg.

Unsere Werte – Vielfalt leben, gemeinsam stark sein

Das Deutsche Rote Kreuz steht für eine offene, vielfältige Gemeinschaft. Unser Verband ist so facettenreich wie die Menschen, mit denen und für die wir arbeiten: Haupt- und Ehrenamtliche in den unterschiedlichsten Arbeitsbereichen, Hilfesuchende, Unterstützende und Kooperationsorganisationen. Diversität bedeutet für uns, Unterschiede anzuerkennen, wertzuschätzen und als Stärke zu begreifen. Sie umfasst Herkunft, Geschlecht, Alter, Religion, sexuelle Orientierung, körperliche und geistige Fähigkeiten sowie soziale Lebenslagen.



Unsere Verpflichtung: Vielfalt sichtbar machen

Vielfalt bedeutet für uns, die Unterschieden und Gemeinsamkeiten aller Menschen zu erkennen und zu fördern. Unsere Arbeit lebt von dieser Vielfalt. Sie spiegelt sich in unseren Teams, in unseren Angeboten und in der Art und Weise, wie wir Menschen begegnen. Wir möchten eine Organisation sein, in der alle die gleichen Chancen haben, sich einzubringen und zu entwickeln. Dabei setzen wir auf Offenheit, Toleranz, Wertschätzung, Empathie und gegenseitigen Respekt.



Unsere Grundsätze – Orientierung für unser Handeln

Unsere Arbeit basiert auf den sieben Grundsätzen der Rotkreuz-/Rothalbmond-Bewegung. Diese Grundsätze- Menschlichkeit, Unparteilichkeit, Neutralität, Unabhängigkeit, Freiwilligkeit, Einheit und Universalität – leiten uns, um Diskriminierung abzubauen, Inklusion zu fördern und eine Kultur der Anerkennung zu schaffen. Auf Basis der sieben Grundsätze schaffen wir eine Kultur, in der Diversität nicht nur geduldet, sondern gefördert wird:

- Wir begegnen allen Menschen mit Respekt, Empathie und Offenheit – unabhängig von ihren Lebensumständen
- Wir leisten Hilfe ausschließlich nach dem Maß der Not – ohne Diskriminierung oder Vorurteile
- Wir treffen unsere Entscheidungen unabhängig von politischen, religiösen oder kulturellen Einflüssen – mit dem Ziel, allen Menschen gerecht zu werden
- Wir entwickeln unsere Werte und Standards eigenständig weiter – dazu gehört auch eine inklusive Organisationsstruktur
- Wir fördern ein Umfeld, in dem alle sich auf individuelle Weise einbringen können, auch als Ausdruck der Vielfalt von Engagements und Motivationen
- Wir schaffen Zusammenhalt in Vielfalt, mit Räumen für Austausch, Teilhabe und gegenseitiges Lernen
- Wir leben Diversität als globales Prinzip – über Grenzen, Kulturen und Generationen hinweg



Unsere Vision – Inklusion und Chancengleichheit

Wir möchten eine inklusive Organisation sein, in der Barrieren abgebaut werden und alle Menschen gleichberechtigt teilnehmen können. Das bedeutet für uns:

- Abbau von Barrieren in unseren Einrichtungen und Angeboten sowie unserer Sprache im Sinne von Anwendung multilingualer Kommunikationswege
- Sensibilisierung, Information und Schulung von Mitarbeitenden und Ehrenamtlichen im Umgang mit Diversität
- Unterstützung und Förderung der Fähigkeiten aller Mitarbeitenden, um Chancengleichheit zu gewährleisten

Unsere Maßnahmen – gemeinsam Vielfalt gestalten

Wir schaffen Voraussetzungen für Teilhabe und fördern den Zusammenhalt durch:

- Eine offene Willkommenskultur, die alle Menschen einlädt
- Regelmäßige Austauschformate zwischen Haupt- und Ehrenamt
- Einbindung aller Mitarbeitenden in die Weiterentwicklung unserer Organisation
- Einsatz für eine klare, wertfreie und ehrliche Kommunikation nach innen und außen

Unsere Verantwortung – Vorbild sein

Wir zeigen Haltung und setzen uns aktiv für eine vielfältige Gesellschaft ein. Unser Antrieb ist es, durch unser Handeln und unsere Sprache ein Zeichen für Akzeptanz und Zusammenhalt zu setzen. Wir sind überzeugt: Vielfalt bereichert uns alle und macht uns als Organisation lebendig und zukunftsfähig.



*Weil wir
gemeinsam
einfach
besser sind.*

#DRKSIWI

DRK-Kreisverband Siegen-Wittgenstein e.V.
Arbeitskreis Vielfalt, Bismarckstraße 68, 57076 Siegen
Mail: vielfalt@drksiwi.de, Homepage: www.drksiwi.de